

Viðauki 2- Spurningalistinn

Eigið starf

Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi staðhæfingum?

	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki sammála né ósammála	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Vil ekki svara	Veit ekki
1. Þegar á heildina er lítið er ég ánægð/ur í starfi mínu							
2. Ég hef góð tök á starfi mínu							
3. Mér finnst vera gott jafnvægi hjá mér á milli vinnu og einkalífs							
4. Ég tek oft vinnutengd verkefni heim							
5. Ég hugsa oft um vinnuna í frítíma mínum							
6. Góður starfsandi er ríkjandi innan stofnunarinnar							
7. Ég býst við að sitja í núv.embætti fram að lokum starfsævi minnar							

Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi staðhæfingum? - Frh.

	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki sammála né ósammála	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Vil ekki svara	Veit ekki
8. Mér líður vel í starfi mínu							
9. Mér finnst ég fá nauðsynlegan stuðning frá ráðuneytinu							
10. Ég er ánægð/ur með laun mín sem forstöðumaður							

10 a) Ég er ekki ánægð(ur) með laun mín sem forstöðumaður vegna þess að:
(Merktu við allt sem við á)

<input type="checkbox"/>	Launin eru ekki í samræmi við álag
<input type="checkbox"/>	Launin eru ekki í samræmi við ábyrgð
<input type="checkbox"/>	Launin eru ekki í samræmi við menntun
<input type="checkbox"/>	Launin eru ekki í samræmi við árangur
<input type="checkbox"/>	Launin eru ekki í samræmi við vinnuframlag
<input type="checkbox"/>	Launin eru ekki í samræmi við laun annarra í sambærilegum störfum innan ríkisins
<input type="checkbox"/>	Aðrar ástæður, hverjar?

11. Taktu afstöðu til eftirfarandi fullyrðinga.

	Nær alltaf	Oft	Stundum	Sjaldan	Aldrei	Vil ekki svara	Veit ekki
11a) Vinnuálag í starfi mínu er mikið							
11b) Ég finn fyrir streitu í starfi mínu							
11c) Ég er uppgefin/n að loknum vinnudegi							

12. Hverjar voru ástæður þess að þú hófst störf sem forstöðumaður þeirrar ríkisstofnunar sem þú veitir forstöðu?

	Mikil áhrif	Nokkur áhrif	Lítill áhrif	Engin áhrif	Vil ekki svara	Veit ekki
a) Starfið hæfði vel menntun minni						
b) Ég vildi njóta starfsöryggis						
c) Laun voru góð						
d) Önnur kjör og réttindi						
e) Starfið virtist bjóða upp á möguleika til starfsframa						
f) Löngun til að takast á við ný verkefni						
g) Starfið virtist áhugavert						
h) Mér þótti eftirsóknarvert að starfa hjá stofnuninni						
i) Til að þróa hæfileika mína betur						
j) Til að öðlast reynslu á nýju verkswiði						
k) Til að hafa meira um ákvarðanir að segja						
l) Hvatning frá samstarfsfólki						
m) Til að fullnægja persónulegum metnaði						
n) Annað						

Vinsamlega tilgreinið aðrar ástæður:

--

Eigin starfsþróun

13. Hvaða aðferðir notar þú til að viðhalda og þróa hæfni þína sem stjórnanda?

	Mikið	Talsvert	Lítið	Ekkert	Vil ekki svara	Veit ekki
a) Sæki námskeið, ráðstefnur og fræðslufundi hérlandis						
b) Sæki námskeið, ráðstefnur og fræðslufundi erlendis						
c) Á samskipti við stjórnendur og sérfræðinga á vinnustaðnum						
d) Á samskipti við aðra forstöðumenn ríkisstofnana						
e) Á samskipti við stjórnendur í einkageiranum						
f) Fæ handleiðslu stjórnunarráðgjafa (coach/coaching)						
g) Stunda sjálfsnám (á netinu eða með lestri bóka og fagtímarita)						
h) Með sérhæfðu lengra námi hjá endurmenntunarstofnunum, sérskólum eða háskólum (þriggja mánaða námi eða lengra)						
i) Annað						

Vinsamlega tilgreinið aðrar aðferðir:

--

14. Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi fullyrðingu:
Tækifæri mín til starfsþróunar eru í samræmi við núverandi starfskröfur.

	Mjög sammála
	Frekar sammála
	Hvorki sammála né ósammála
	Frekar ósammála
	Mjög ósammála
	Vil ekki svara
	Veit ekki

15. Í hvaða viðfangsefnum telur þú sérstaklega mikilvægt fyrir þig að öðlast meiri færni og þekkingu á komandi árum?

	Mjög mikilvægt	Fremur mikilvægt	Ekki mikilvægt	Á ekki við	Vil ekki svara	Veit ekki
a) Lagaumhverfi opinberra stofnana (lög og reglur um vinnubrögð, s.s. stjórnarsýslulög, upplýsingalög o.fl.)						
b) Almennatengslum						
c) Stéfnunótun						
d) Breytingastjórnun						
e) Gerð árangursmælikvarða						
f) Gæðamálum, gerð verkferla o.fl.						
g) Fjármálastjórn						
h) Verkefnastjórn						
i) Forystuhlutverk stjórnenda í opinberum rekstri						
j) Þekkingu og vali á stjórnunaraðferðum						
k) Stjórnun stjórnendahóps innan stofnunarinnar						
l) Stjórnun starfshóps innan stofnunarinnar						
m) Samskiptum við starfsmenn stofnunarinnar						
n) Sérþekkingu á fagsviði stofnunarinnar						
o) Öðru						

Vinsamlega tilgreindu önnur viðfangsefni:

--

16. Í hvaða viðfangsefnum á sviði starfsmannamála telur þú sérstaklega mikilvægt fyrir þig að öðlast meiri færni á komandi árum? (*Merkstu við fjóra reiti **að hámarki***)

	Mótun starfsmannastefnu
	Ráðningum/starfsmannavali
	Nýliðaþjálfun
	Starfsmannasamtölum
	Skipulagi og framkvæmd sí- og endurmenntunar og starfsþróunar starfsmanna
	Að virkja fólk í starfi (hvatning, hrós)
	Viðtalstækni

	Launaákvörðunum
	Starfslokum starfsmanna
	Starfsmannalögum, lögum um kjarasamninga opinberra starfsmanna o.fl.
	Aðferðum til nýsköpunar í opinberum rekstri
	Starfsumhverfi opinbers rekstrar - opinberrar stjórnsýslu
	Áhættustjórnun
	Mótun og stýringu verkefna
	Lausn ágreiningsmála innan stofnunar - sáttamiðlun
	Öðru, hverju?
	<input type="text"/>
	Vil ekki svara
	Veit ekki

Eigin stjórnunarhættir

Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi staðhæfingum um þig sem stjórnanda?

	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki sammála né ósammála	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Vil ekki svara	Veit ekki
17. Ég set stofnuninni skýr markmið							
18. Ég leita til starfsmanna minna áður en mikilvægar ákvarðanir eru teknar							
19. Ég veiti starfsfólki hrós/viðkenningu þegar því hefur tekist vel upp í starfi							
20. Ég leiðbeini og gagnrýni starfsfólk mitt á uppbyggjandi hátt							
21. Ég hvet starfsfólk til að leita nýrra leiða við úrlausn verkefna							
22. Ég bregst við ófullnægjandi frammistöðu starfsmanna							
23. Starfsfólk hefur greiðan aðgang að mér							
24. Ég styð starfsfólk mitt til frekari starfsþróunar							

Ímynd og þjónusta stofnunar

Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi staðhæfingum?

	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki sammála né ósammála	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Á ekki við	Vil ekki svara	Veit ekki
25. Ímynd stofnunarinnar í samfélaginu er jákvæð								
26. Viðskiptavinir stofnunarinnar eru yfirleitt ánægðir með þjónustu hennar								

mér gagnlega endurgjöf vegna starfa minna								
34. Ég er ánægð/ur með þá leiðsögn við úrlausn mála sem ég fæ frá ráðuneytinu sem stofnun mín tilheyrir								
35. Ráðuneytið sem ég tilheyrir veitir mér endurgjöf á frammistöðu mína								
36. Ég er almennt ánægð/ur með þau samskipti sem stofnunin hefur við fjármálaráðuneytið (Stofnanir fjármálaráðuneytisins sleppi þessum lið)								

37. Hversu ánægð/ur eða óánægð/ur ert þú með samskipti við ráðuneytið sem stofnun þín tilheyrir vegna eftirfarandi viðfangsefna?

	Mjög ánægð/ur	Frekar ánægð/ur	Hvorki ánægð/ur né óánægð/ur	Frekar óánægð/ur	Mjög óánægð/ur	Á ekki við	Vil ekki svara	Veit ekki
a) Undirbúningur fjárlaga								
b) Framkvæmd fjárlaga								
c) Fagleg verkefni stofnunarinnar								
d) Reglusetning í tengslum við fagleg verkefni stofnunarinnar								
e) Stefnumótun stofnunarinnar								
f) Árangursstjórnun								
g) Stjórnsýslukæra/-ur								
h) Önnur upplýsingagjöf/ráðgjöf								

Fyrirkomulag stjórnunar og starfsmannamála hjá ríkinu

38. Hversu vel eða illa telur þú að þín stofnun geti sinnt lögbundnum verkefnum miðað við núverandi fjárveitingar?

	Mjög vel
	Frekar vel
	Hvorki vel né illa
	Frekar illa
	Mjög illa
	Vil ekki svara
	Veit ekki

39. Telur þú að gæði þeirrar þjónustu sem stofnunin veitir séu meiri, svipuð eða minni en þau voru fyrir tveimur árum síðan?

	Mun meiri
	Nokkuð meiri
	Svipuð
	Nokkuð minni
	Mun minni
	Vil ekki svara
	Veit ekki

Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi staðhæfingum?

	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki sammála né ósammála	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Á ekki við	Vil ekki svara	Veit ekki
40. Fjárveiting til stofnunarinnar er í samræmi við verkefni hennar								
41. Ég er ánægð/ur með núverandi fyrirkomulag við undirbúning fjárlaga								
42. Ég hef gott svigrúm til að stjórna fjármálum stofnunarinnar								
43. Ég hef gott svigrúm til að stjórna faglegum verkefnum stofnunarinnar								
44. Lög og reglur setja mér ekki skorður við ráðningar nýrra starfsmanna								
45. Lög og reglur setja mér ekki skorður við starfsþróun starfsmanna								
46. Lög og reglur setja mér ekki skorður við uppsagnir starfsmanna								
47. Reglan um fimm ára skipunartíma forstöðumanna ríkisstofnana hefur reynst vel								

Vinsamlega tilgreinið hverju þér finnst helst vera ábótavant þegar kemur að núverandi fyrirkomulagi við undirbúning fjárlaga:

--

Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi staðhæfingum? - Frh.

	Mjög sammála	Frekar sammála	Hvorki sammála né ósammála	Frekar ósammála	Mjög ósammála	Á ekki við	Vil ekki svara	Veit ekki
48. Meta skal frammistöðu forstöðumanna formlega áður en skipunartími þeirra er endurnýjaður								
49. Skipun forstöðumanna ætti að vera ótímabundin								
50. Það er æskilegt að forstöðumenn flytjist á milli sambærilegra stofnana								
51. Það er æskilegt að forstöðumenn flytjist milli ólíkra stofnana								
52. Það er æskilegt að unnt sé að bjóða forstöðumönnum sveigjanleg starfslok								
53. Það er æskilegt að forstöðumönnum sé auðveldað að flytja sig í störf sérfræðinga/önnur störf								
54. Ég tel að námskeið á vegum stéttarféлага og tengdra fræðslusetra skili tilætluðum árangri fyrir starfsemi stofnunarinnar								
55. Núverandi fyrirkomulag við ákvörðun launa forstöðumanna hentar vel								

55 a). Hvaða fyrirkomulag telur þú að henti betur en núverandi fyrirkomulag við ákvörðun launa forstöðumanna?

	Ráðuneyti ákveði laun forstöðumanna
	Stjórn stofnunarinnar ákveði laun forstöðumanna
	Laun séu ákveðin í kjarasamningum
	Með öðrum hætti, hvaða?
	<input type="text"/>
	Vil ekki svara
	Veit ekki

56. Hversu vel hentar stofnun þinni núverandi fyrirkomulag þar sem laun eru ákvörðuð með stofnanasamningum?

<input type="checkbox"/>	Mjög vel
<input type="checkbox"/>	Frekar vel
<input type="checkbox"/>	Hvorki vel né illa
<input type="checkbox"/>	Frekar illa
<input type="checkbox"/>	Mjög illa
<input type="checkbox"/>	Vil ekki svara
<input type="checkbox"/>	Veit ekki

Hvers vegna hentar núverandi fyrirkomulag illa?

57. Að hve miklu leyti hafa eftirfarandi markmið stofnanasamninga náðst hjá stofnun þinni?

	Markmið hefur að mestu eða öllu leyti náðst	Markmið hefur að nokkru leyti náðst	Markmið hefur að litlu eða engu leyti náðst	Ekki hefur reynt á framkvæmd markmiðs	Vil ekki svara	Veit ekki
a) Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunarinnar						
b) Að stuðla að launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum starfsmanna stofnunarinnar						
c) Að styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar til lengri tíma litið						
d) Að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi						
e) Að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað						
f) Að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi						
g) Að skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu						

Hver eru að þínu mati þrjú mikilvægustu úrlausnarefni í stjórnun og starfsmannamálum ríkisins á komandi árum?

Er eitthvað annað sem þú vilt koma á framfæri um starfsumhverfi þitt?

Almennar spurningar

Hvers konar stofnun veitir þú forstöðu? (Vinsamlega merkið við þann flokk sem stofnun þín fellur undir skv.lista hér að neðan)

	Æðsta stjórnarsýsla
	Sýslumannsembætti, löggæsla og fangelsi
	Skatta- og tollamál
	Aðrar stofnanir fjár-, dóms- og kirkjumálaráðuneyta
	Heilbrigðisstofnanir
	Félags- og lýðheilsumál
	Framhalds- og háskólar
	Aðrar mennta-, menningar- og vísindastofnanir
	Stofnanir atvinnumálaráðuneyta, umhverfis-, skipulags- og samgöngumála

Hver er stærð stofnunarinnar í ársverkum?

	Innan við 20 ársverk
	20-49 ársverk
	50-99 ársverk
	100 ársverk eða fleiri