

# Almennt um mat kjarasamninga

Pétur Jónasson



FJÁRMÁLA- OG EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ

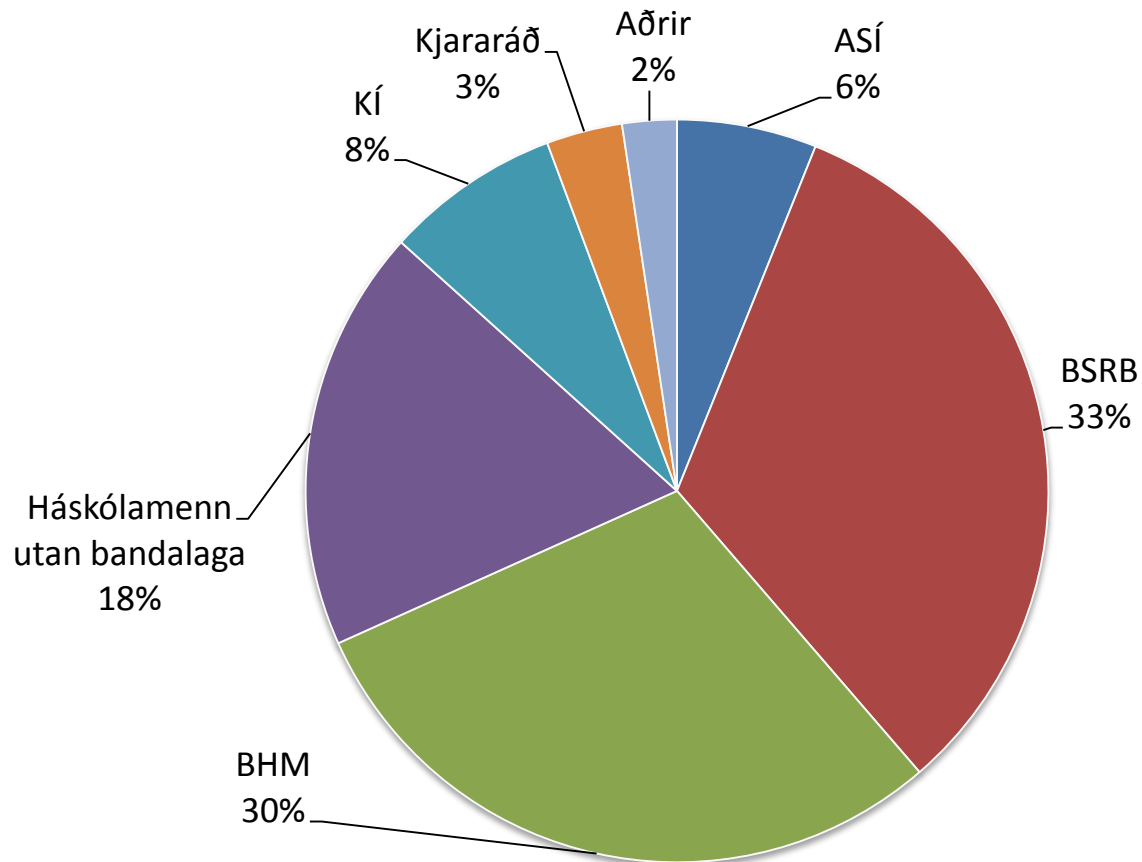
# Umfang

- Samningalota 2015
  - Undirritaðir voru 52 samningar
  - Við um 100 stéttarfélög.
    - Þar af 19 félög skv. úrskurði gerðardóms
  - 19 þús kennitölur
  - Hlutfall af vinnumarkaðinum um 12%



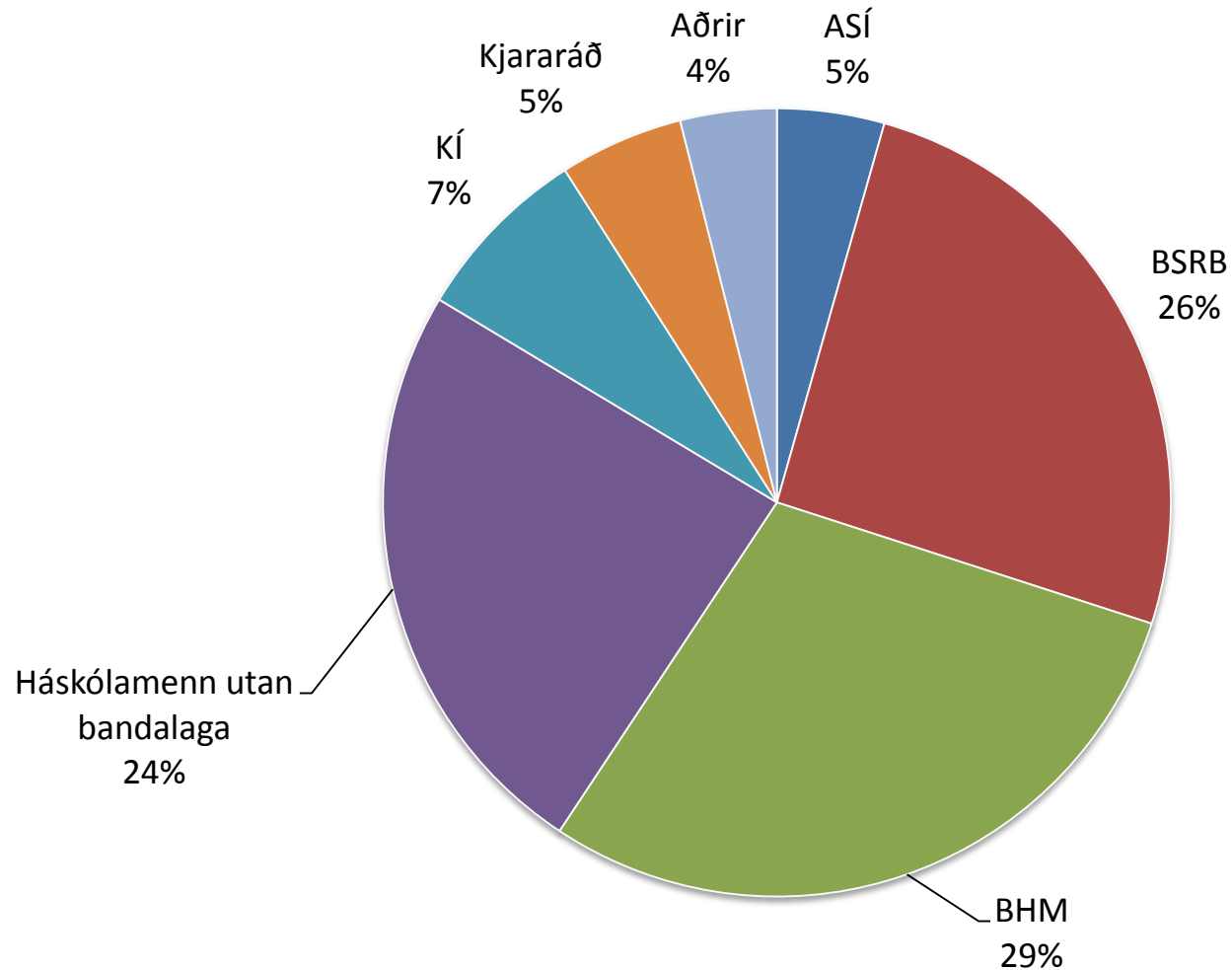
# Umfang

## Fjöldi ársverka í dagvinnu árið 2014 eftir bandalögum



# Umfang

## Hlutfall bandalaga í heildarlaunasummu árið 2014



# Helstu forsendur

- Við mat á kostnaði kjarasamnings er gert ráð fyrir að allt annað sé óbreytt en samningurinn sjálfur, t.d.
  - vinnumagn, samsetning hópsins s.s. aldur, reynsla, starfssvið, ábyrgð o.fl.
- Miðað er við almanaksárið á undan
- Almennt er gert ráð fyrir að breytingar komi jafnt á stofnanir, þó geta frávik verið allnokkur



# Sérhver samningur er metinn í heild

- Fyrir það tímabil sem hann spannar
- M.v. þann hóp sem verið er að semja við hverju sinni
  - samflot stéttarféлага
  - viðkomandi stéttarfélag
  - hluta úr félagi
- Út frá þeim gögnum sem liggja fyrir



# Fyrirliggjandi gögn

- Launavinnslukerfi ríkisins, vistað hjá Fjársýslu ríkisins
- Upplýsingar frá stofnunum sem ekki er hægt að greina í launakerfinu
- Nákvæmara mat



# Hvað er metið?

- Breytingar eru eingöngu metnar, það er verið að meta hvað þessi samningur kostar umfram þann síðasta
  - taxtahækkun
  - eingreiðslur
  - kerfisbreyting
  - í gegnum stofnanasamninga





# Tökum dæmi

- Úrskurður Gerðardóms um BHM
  - Gildistími: 1. mars 2015 – 31. ágúst 2017
  - Mars 2015 Leiðrétting á launatöflu og almenn launahækkun -9,8% (8,1%)
  - Júní 2016 Almenn launahækkun -5,5% (3.2%)
  - Júní 2016 Framlag í stofnana samning 1,65% (1%)
  - Júní 2017 Sérstök eingreiðsla 63 þús - 0,9%

Metin hlutfallsleg launahækkun : **18,3%**



# Tökum dæmi

- Kjarasamningur SFR

– Gildistími: 1.október 2015 – 31.mars 2019

Okt. 2015            25 þús. eða 7,7% – 8,4% (2,1%)

Jan. 2016            Hækkun á orlofssjóði – 0,2% (0,2%)

Júní 2016            Almenn launahækkun – 6,5% (3,8%)

Júní 2017            Ný launatafla – 4,5%(2,6%)

Bókun 5 570m. – 2,8%(1.7%)

Júní 2018            Almenn launahækkun – 3%(1,8%)

Feb. 2019            Sérstök eingreiðsla 55þús – 1%

Samtals **28,4%** dreifist jafnt á stofnanir



# Tökum dæmi

- Kjarasamningur SFR frh.

Bókun 4: Sérhópar 164m frá okt.2015

Sérhópar 100m frá júní 2016

Dreifist á ákveðnar stofnanir

Metin hlutfallsleg launahækkun SFR: **29,6%**



# Mat til fjárlaga

- SNR sendir mat á kjarasamningi til Skrifstofu opinberra fjármála eftir að samningur er samþykktur.
- Matið inniheldur
  - dagsetningar, hvenær hvað tekur gildi
  - varanlegar hlutfallslegar hækkanir
  - ekki varanlegar hækkanir – eingreiðslur
  - sérstök atriði og skýringar
  - Sérstök dreifing kostnaðar á stofnanir eða hluta félagsmanna.



# Mat til fjárlaga

- Skrifstofa opinberra fjármála notar líkan byggt á vægi stéttarfélaga innan hverrar A-hluta stofnunar

**Launabætur fjárheimilda =**

**Launagrunnur x**

**Vægi félags x**

**Metin hlutfallsleg launahækkun**

- Skrifstofa opinberra fjármála keyrir inn bætur eins fljótt og kostur er.

