

# Næstu skref

Sara Lind Guðbergsdóttir

27. janúar 2016



FJÁRMÁLA- OG EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ

# Stofnanasamningar

- Almenn endurskoðun á stofnansamningum
- Launaleiðrétting hjá tilteknum hópum starfsmanna m.a. vegna mats á aukinni færni, þekkingu og þjálfun.
  - Tilteknu fjármagni ráðstafað til leiðréttingarinnar
  - Samningsaðilar hafa í einhverjum tilvikum komið sér saman um nánari útfærslu
- Endurröðun starfsmanna vegna nýrra launataflna.
  - 1. júní 2017
  - Álagsþrep í stað aldursþrepa
  - Tilteknu fjármagni ráðstafað í vörpunina
- Endurröðun háskólamenntaðra starfsmanna vegna menntunarákvæða gerðardóms 18 aðildarféлага BHM.
  - 1. júní 2016
- Staðlað form stofnanasamnings



# Stofnanasamningar

- Mikilvægt að á stofnunum séu virkar samstarfsnefndir, sbr. grein 11.4.1.
  - Tíð endurskoðun á starfslýsingum og stofnanasamningum á samningstímabilinu
- Almennt fræðsluáttak fyrir stofnanir og stéttarfélög í samstarfi við Starfsmennt.
  - Áætlun um áframhaldandi fræðslu um stofnanasamninga lokið fyrir 31. október 2016.
- Fyrirhugað að setja á fót ráðgjafamiðstöð/stuðningsteymi um stofnanasamningsgerð.
  - Utanaðkomandi sérfræðingar sem sjá um verkefnið
  - Annast fræðslu og ráðgjöf til samstarfsnefnda
  - Markmiðið að auka gæði og virkni stofnanasamninga



# Endurskoðun á 2. kafla

- Heildarendurskoðun á vinnutímakafla kjarasamninga fer fram á samningstímanum.
- Sérstök bókun í kjarasamningi SFR um úttekt á túlkun greinar 1.4.2 um tímavinnu og framkvæmd laga um tímabundnar ráðningar hjá stofnunum.
  - Úttekinni skal lokið í árslok 2016.
- Sérstök bókun í kjarasamningi SLFÍ úttekt á grein 2.6.4 um lengd og skipulag vakta á stofnunum.
  - Þessari úttekt skal vera lokið 1. apríl 2016.
- Sérstök bókun í samningum Samiðnar og Rafiðnarsambandsins um úttekt á bakvaktafyrirkomulagi og viðmið um þóknanir fyrir vinnu sem er unnin utan hefðbundins vinnutíma.



# Endurskoðun á 12. kafla

- Heildarendurskoðun á veikindakafla kjarasamninga.
- Með endurskoðuninni verða réttindi og skyldur í veikindakaflanum skoðuð með hliðsjón af stefnu VIRK starfsendurhæfingarsjóðs m.a. um snemmbært inngrip vegna veikinda.
- Hefur sú stefna m.a. áhrif á hlutaveikindi og endurkomu til vinnu að loknum veikindum, fjarvistastefnur stofnana og samskipti vinnuveitanda við starfsmenn í veikindum.
- Samstarfshópur aðila frá ríki, sambandi íslenskra sveitarfélaga, Reykjavíkurborg og bandalögum.
- Áætlað að tillögur að úrbótum liggi fyrir í árslok 2016.



Takk fyrir



FJÁRMÁLA- OG EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ