

Aðdragandi og helstu forsendur við endurnýjun kjarasamninga 2015

Gunnar Björnsson, skrifstofustjóri



FJÁRMÁLA- OG EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ

**Kjarasamningar
eru
eitt mikilvægasta
stjórnæki forstöðumanna**



Markmið SNR er að kjarasamningur feli í sér:

- **Aðferðafræði** sem styðji stofnanir við að ná markmiðum sínum jafnt og ríkisins í heild
- **Farveg** fyrir þróun og breytingar innan stofnunar
- **Hvata** fyrir starfsmanninn að þróa sig í starfi
- **Samskiptareglur** fyrir stofnun, stéttarfélag og starfsmann



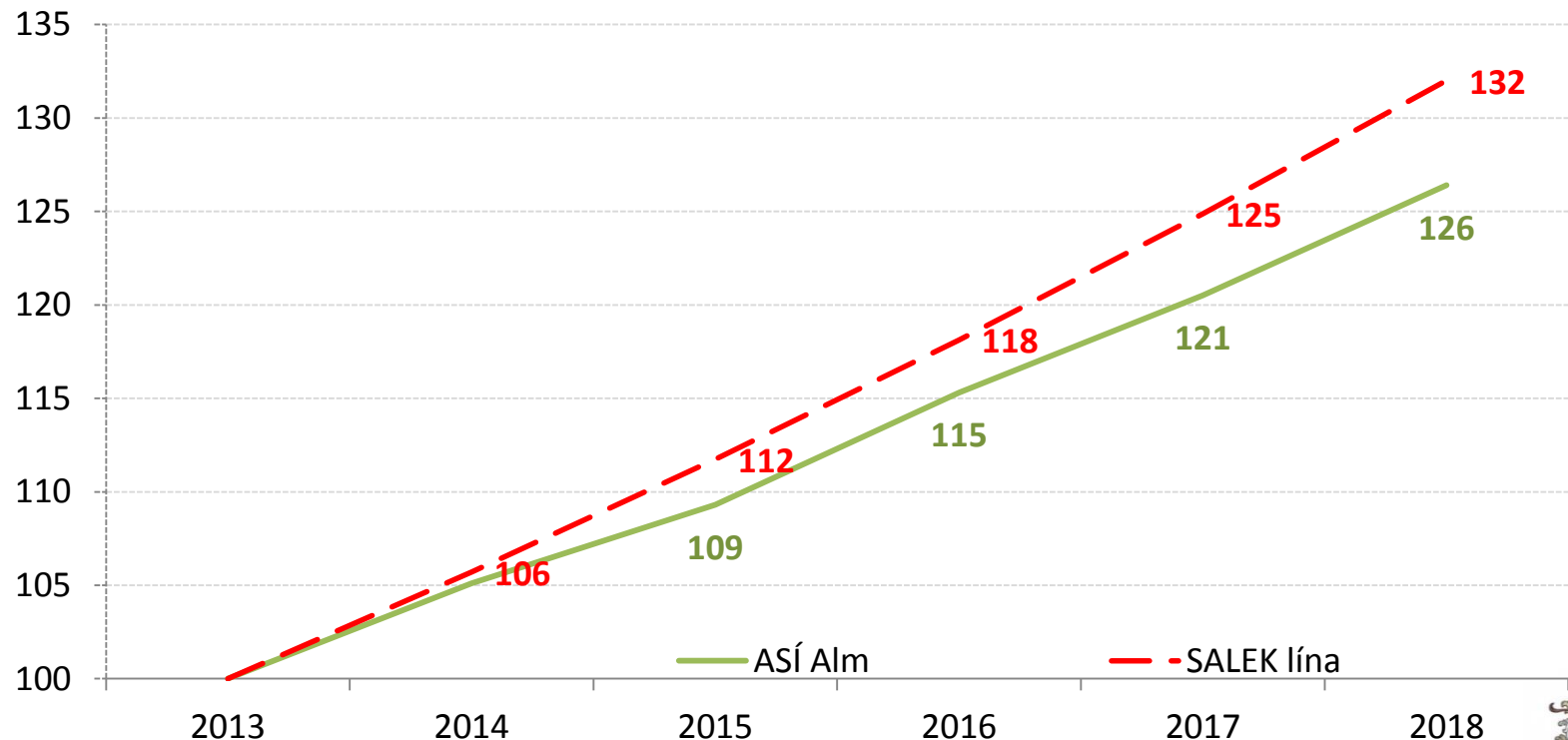
Staðan við upphaf samningsgerðar

- **Sameiginlegt** umkvörtunarefni stéttarféлага og forstöðumanna að:
 - Vantar fjármagn til útfærslu stofnanasamninga
- **Stéttarfélög** kvarta yfir:
 - of lágum (byrjunar)launum
 - að úrskurðaraðila vanti vegna stofnanasamninga
- **Forstöðumenn** kvarta aftur á móti yfir fjölda stofnanasamninga



Gangur samningaviðræðna

- Flestir samningar lausir fyrri hluta árs 2015
- Verkfallsátök, lög, gerðardómur
- SALEK, rammasamkomulag (ASÍ/BSRB):



Niðurstaða samninga

- Hækkun byrjunarlauna
- Einföldun launataflna, uppbygging þeirra samræmd
- Meginútfærslan er launatafla með álagsþáttum (FÍN enn með aldursþrep)
- Stýrð launaþróun. Tilteknu fjármagni veitt til útfærslu stofnanasamninga
- “Launaskriðstrygging” Hugsanleg viðbótarhækkun vegna umframlaunaskriðs á hinum almenna vinnumarkaði

