

Helstu atriði samninga og úrskurða



FJÁRMÁLA- OG EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ

Læknafélag Íslands

- Gildistími 1. júní 2014 til 30. apríl 2017
- Nýjar launatöflur með fleiri launaflokkum en áður
- Fimm þrep – starfsaldur ræður þrepi
- Við mat á röðun í launaflokk skal tekið tillit til viðbótarmenntunar og starfsbundinna þátta, s.s kennslu, stjórnunar og þróunarvinnu.



BHM, samflot 18 félaga

- Úrskurður gerðardóms:
 - Gildistími 1. mars 2015 til 31. ágúst 2017
 - Launahækkunir:
 - 1. mars 2015 7,2% auk leiðréttingar á launatöflu sem þýddi hækkun um 9,8%
 - 1. júní 2016 5,5% hækkun á töflu og 1,65% til útfærslu menntunarákvæða
 - 1. júní 2017 eingreiðsla 63.000 kr.

Nýmæli – hærri röðun ef gerð er krafa um viðbótarmenntun umfram BA/BS – í 11. kafla er jafnframt kveðið á um hvernig á að umbuna fyrir viðbótarmenntun sem nýtist í starfi



Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga

- Úrskurður gerðardóms:
 - Gildistími 1. maí 2015 til 31. mars 2019
 - 1. maí 2015 7,7% auk leiðréttingar á launatöflu (alls 9,7%)
 - 1. júní 2016 6,5% hækkun
 - 1. júní 2017 4,5% hækkun
 - 1. júní 2018 3,0% hækkun
 - 1. febrúar 2019 eingreiðsla 70.000 kr.
 - Dómsátt um persónu- og orlofsuppbót og nýja grein í 11. kafla. Þar að auki var samið um 6 bókanir, m.a. um árlegt 150 milljón kr. framlag til breytinga á stofnanasamningi á völdum stofnunum.



Önnur BHM félög og félög utan bandalaga

- Upphafstími samninga misjafn en allir gilda þeir til 31. mars 2019.
- Upphafshækkun sambærileg við BHM og sömuleiðis hækkun á árinu 2016.
- Launahækkanir 1. júní árið 2017 og 2018 mismunandi en prósentutalan ræðst af kostnaði við fyrri hækkanir og svigrúmið sem þá er eftir í samræmi við SALEK-samkomulagið.
- Eingreiðsla 1. febrúar 2019 70.000 kr.



BSRB

- „Þríeykið“ SFR, Sjúkraliðafélag Íslands og Landssamband lögreglumanna
 - Samningur LL afturvirkur frá 1. maí 2015 en SLFÍ og SFR sömdu um hækkun töflu frá 1. október og eingreiðslu (257 þús. kr.)
 - Upphafshækkun SFR og flestra annara félaga innan BSRB 25.000 kr. eða að lágmarki 7,7%
 - 1. júní 2016 6,5%
 - 1. júní 2017 ný launatafla sem byggir á álagsþrepum í stað aldursþrepa og hækkun að lágmarki 4,5%. Að auki er hverju félagi tryggð ákveðin fjárhæð til að auðvelda vörpun í nýja töflu.
 - 1. júní 2018 3,0%
 - 1. febrúar 2019 eingreiðsla 55.000 kr.
 - Nýr stofnanasamningskafli sem tekur gildi 1. júní 2017



ASÍ

- SGS

- 1. maí 2015 hækkun um 25.000 kr.
- 1. júní 2016 5,5% eða að lágmarki 15.000 kr.
- 1. júní 2017 4,5%
- 1. júní 2018 3,0%
- 1. febrúar 2019 eingreiðsla 45.000 kr.

- RSÍ, Samiðn

- 1. maí 2015 hækkun um 35.000 kr. eða að lágmarki 7,2%
- 1. júní 2016 6,5%
- 1. júní 2017 ný tafla og öllum tryggð 4,5% hækkun við innröðun
- 1. júní 2018 3,0%
- 1. febrúar 2018 eingreiðsla 55.000 kr.



Sameiginlegar bókanir

- Í kjarasamningum aðildarféлага BSRB og ASÍ og í dómsátt við Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga eru bókanir er varða endurskoðun á
 - 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma
 - 12. kafla sem fjallar um réttindi vegna veikinda og slysa



Bókanir um fræðslu og breytingar á 11. kafla

- Nýr stofnanasamningskafla í úrskurði gerðardóms vegna BHM
- Sömmuleiðis nýr stofnasamningskafla hjá flestum BSRB félögum sem tekur gildi við yfirfærslu í nýja launatöflu 1. júní 2017
- Markmið SNR að styrkja stofnanabátt kjarasamninga og með það að leiðarljósi eru bókanir þess efnis að farið verði í sérstakt fræðsluáttak

